



MINISTERO DELL' ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA  
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO

*Liceo Ginnasio Statale "Ennio Quirino Visconti"*

con sezione Cambridge International School

Piazza del Collegio Romano, 4 - 00186 ROMA - Distretto 9 - C.F. 80240330581

Centralino tel 06 121124325/fax 06-67663882

[rmpe080007@istruzione.it](mailto:rmpe080007@istruzione.it) - [rmpe080007@pec.istruzione.it](mailto:rmpe080007@pec.istruzione.it)

[www.liceoeqvisconti.it](http://www.liceoeqvisconti.it)

LICEO GINNASIO STATALE - "VISCONTI" - ROMA  
Prot. 0001781 del 10/05/2016  
02-03 (Uscita)

## ASSEGNAZIONE BONUS VALORIZZAZIONE DOCENTI 2015/16

(Documento approvato all'unanimità dal Comitato di Valutazione dei Docenti il 5/5/2016)

### **PREMESSA**

L'impegno alla valorizzazione dei docenti, previsto dalla L.107/2015, si iscrive in una logica di miglioramento del sistema scuola: l'attività del comitato di valutazione, come rinnovato dalla citata legge, mira quindi a valorizzare il lavoro svolto e la crescita professionale dei docenti all'interno della propria comunità di lavoro. Questo comitato si prefigge altresì di valorizzare e promuovere la condivisione del lavoro e degli obiettivi tra docenti per il miglioramento dell'offerta formativa sulla scia della collaudata tradizione collegiale della scuola italiana e della moderna ottica del *team building*.

Considerata la natura sperimentale del triennio 2015-18, il Comitato agisce in una logica di ricerca laboratoriale per la condivisione di una cultura della valutazione, aperto e flessibile ai contributi che in questo triennio l'esperienza in itinere suggerirà di accogliere. Sempre in ragione di quanto detto all'inizio del prossimo anno il Collegio dei docenti discuterà delle eventuali ricadute didattiche dei criteri per l'assegnazione del bonus adottate dal Comitato.

### **AMBITI DI APPLICAZIONE (sono parte integrante dei criteri individuati)**

*E' oggetto di considerazione ai fini dell'attribuzione del bonus il superamento della soglia della diligenza tecnica (cfr. C.C., art 2104 che recita: "quella a cui tutti i lavoratori dipendenti sono tenuti").*

Inoltre:

- Sono oggetto di bonus premiale solo i docenti in effettivo servizio nell'istituto.
- Viene valorizzata la prestazione dell'anno di riferimento.
- Vengono prese in considerazione attività didattiche curricolari ed extracurricolari.
- Vengono esclusi i docenti con provvedimenti disciplinari conclusi sfavorevolmente per il docente nei 2 anni precedenti l'anno di riferimento.

## **CRITERI RELATIVI AL c.129, Legge 107/15**

### **Punto A del c.129**

*"Il comitato individua i criteri per la valorizzazione dei docenti sulla base della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'Istituzione scolastica nonché del successo formativo e scolastico degli studenti"*

*Il Comitato cercando di cogliere al meglio lo spirito della legge proverà a declinare l'ambito A al fine di valutare la qualità dell'insegnamento in classe oltre la diligenza debita che ogni insegnante è tenuto ad avere nel suo lavoro in quanto dipendente pubblico. Data però l'eccezionalità della situazione in cui si trova ad operare quest'anno (indicare a posteriori i criteri con cui premiare i docenti) il Comitato decide di valutare per quest'anno solo gli indicatori A1, A2, A3 e A6 in quanto indicatori di qualità dell'insegnamento che presenti sin dall'inizio dell'anno obiettivi noti e condivisi da tutti i docenti della scuola. Per il resto si rimanda l'applicazione dell'intero ambito A all'anno prossimo data la delicatezza del campo "qualità dell'insegnamento" che tale ambito si prefigge di valutare. Tuttavia sin d'ora il Comitato non si sottrae al suo compito e suggerisce qui di seguito degli indicatori che potranno essere integrati e resi operativi a partire dal prossimo anno scolastico 2016/2017.*

- A1. Raggiungimento degli obiettivi che la scuola riconosce come propri ed esprime nell'Atto di Indirizzo del D.S e nel RAV: diminuzione tasso ripetenza, del tasso di dispersione, aumento della literacy, aumento della percentuale di alunni in alternanza scuola/lavoro, etc. Tali obiettivi sono da riconoscersi come collegiali e quindi, qualora raggiunti, tutti i docenti della scuola dovranno vedersi riconosciuta una quota parte del bonus (20%).
- A2. Certificazioni ottenute a seguito di corsi di aggiornamento/formazione sulla didattica per competenze (vedi RAV) erogati da enti riconosciuti dal MIUR.
- A3. Partecipazione efficace ai corsi di recupero organizzati dalla scuola.
- A4. Efficienza ed efficacia del docente e/o di docenti del cdc nell'individuare all'inizio dell'anno degli obiettivi didattici (in ordine ad es. al potenziamento delle eccellenze o recupero delle fragilità) nell'elaborare strategie didattiche per raggiungerli (percorsi modulari, lezioni in compresenza, ecc) e strumenti di controllo e quantificazione dei risultati ottenuti (questionari per gli studenti, elaborati di varia natura ecc..).
- A5. Efficacia ed efficienza del docente e/o di docenti del cdc nell'individuare (ad inizio anno) obiettivi strategie e metodologie per accogliere e valorizzare alunni di origine straniera, alunni con bisogni educativi speciali e altre fattispecie che si dovessero presentare.
- A6. Partecipazione significativa a progetti di sistema promossi dalla scuola (v. ASL/progetti EU/progetti interculturali/progetti identitari Cambridge/Aureus ...) e altri progetti individuati nel PTOF.

### **Punto B del c.129**

*"Il comitato individua i criteri per la valorizzazione dei docenti sulla base dei risultati ottenuti dal*

*docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche"*

- B1. Produzione di materiali didattici condivisi che potenzino le competenze degli alunni con larga fruizione da parte della scuola.
- B2. Realizzazione e condivisione di prodotti originali da parte degli studenti, a seguito della introduzione di modalità didattiche innovative.
- B3. Pubblicazione – da parte di enti certificati e riconosciuti, non a spese proprie- di materiali didattici o di libri di testo attinenti alla mission educativo-didattica.
- B4. Coordinamento o partecipazione significativa a progetti innovativi, sul piano didattico o metodologico, prioritari nel Piano di miglioramento e di ampia ricaduta per l'Istituzione Scolastica.
- B5. Partecipazione, in qualità di relatore, a convegni e seminari inerenti a temi educativo-didattici.

### **Punto C del c.129**

*"Il comitato individua i criteri per la valorizzazione dei docenti sulla base delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale"*

- C1. Impegno efficace nello "svolgimento di attività di supporto organizzativo e didattico dell'istituzione scolastica".
- C2. Impegno efficace nell'adempimento di un incarico di carattere organizzativo e/o didattico (coordinatore dipartimento/area didattica; funzione strumentale...).
- C3. Impegno efficace nel ruolo di formatore/facilitatore/tutor nella formazione e/o nella crescita professionale del personale.
- C4. Collaborazione fattiva con il Dirigente, la Segreteria, il Personale, i Colleghi e le Famiglie avente come esito il miglioramento del servizio e dell'immagine della Scuola.

### **MODALITA' DI ACCESSO AL BONUS**

Potranno accedere al bonus in maniera proporzionale i docenti che avranno almeno tre indicatori ovunque collocati.

Roma, 5 maggio 2016



IL PRESIDENTE DEL COMITATO DI VALUTAZIONE  
*Prof.ssa Clara Rech*